

中企培企业管理中心文件

中企培〔2026〕38号

关于举办“安全生产与应急管理实操暨“十五五”双重预防机制规范化建设能力提升营”的通知

各有关单位：

2025年10月31日，新版《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》（GB/T33000—2025）正式实施。2026年5月，国务院印发《现代化应急体系建设“十五五”规划》，明确推动安全治理向事前预防转型，健全双重预防机制，搭建大安全大应急框架。

双重预防机制是安全生产治本之策，也是企业落实“十五五”应急管理工作的核心任务。本次培训紧扣国标与规划要求，破解安全管理各类突出问题，推动企业安全管理模式转型升级。为坚守安全工作方针，落实政企共管机制，保障双重预防机制“五有”常态化运行，构建现代化安全管理体系。经研究决定，中企培企业管理中心特举办“安全生产与应急管理实操暨十五五双重预防机制规范化建设能力提升营”。请各单位积极组织相关人员参加，现将有关事项通知如下：

一、培训内容

第一部分：政策背景与“十五五”应急体系建设核心要求

（一）顶层设计与战略导向

- 1、《现代化应急体系建设“十五五”规划》总体目标
- 2、大安全大应急框架构建要求与治理模式转型核心
- 3、安全生产治本攻坚三年行动收官与“十五五”长效机制衔接

（二）法规标准体系更新与执法监管新趋势

- 1、GB/T33000—2025 核心框架与创新突破
- 2、“十五五”期间重点法律法规制修订动态：《生产安全事故隐患排查治理条例》《消防法》《矿山安全法》等
- 3、中央安全生产考核巡查重点调整与结果运用

（三）新兴行业与重点领域风险防控要求

- 1、新能源、电化学储能、低空经济等新业态系统性风险防控
- 2、危化品、燃气、建筑施工、矿山等传统高危行业“一件事”全链条整治
- 3、城市安全韧性建设与“平急两用”基础设施安全管理

第二部分：双重预防机制本质内涵与“五有”规范化建设

（一）机制核心认知升级

- 1、风险分级管控与隐患排查治理的逻辑关系
- 2、“十五五”双重预防机制新要求
- 3、如何确保企业“五有”标准的有效执行和持续改进？

（二）行业差异化建设要点

- 1、煤矿、化工、建筑等高危行业重大风险精准管控

区

- 2、工贸、物流等一般行业共性隐患系统治理
- 3、新能源、储能等新兴行业风险辨识与防控体系搭建
- 4、结合试点企业案例，分析不同行业双重预防机制建设成功经验与常见误区

第三部分：风险分级管控体系搭建与源头治理

(一) 风险源头管控机制

- 1、重大项目风险评估论证与国土空间规划衔接
- 2、高危行业建设项目“三同时”制度刚性执行
- 3、产业转移与重大工程建设风险避让措施
- 4、本质安全提升路径：设备换新、机器换人、生产换线

(二) 风险辨识与评估实操

- 1、主流工具进阶应用：SCL、JHA、HAZOP（危险与可操作性分析）
- 2、红橙黄蓝四级风险量化评估标准与动态调整机制

(三) 分级管控措施落地

- 1、管控责任精准划分
- 2、多维度管控措施设计
- 3、风险分布图绘制与动态更新
- 4、互动实操：分组运用HAZOP法对典型工艺环节进行风险辨识

第四部分：隐患排查治理闭环与“一件事”全链条整治

(一) 隐患排查体系重构

- 1、排查任务制定依据：风险清单、法规标准、事故案例
- 2、全员排查机制建立：从“安全员单打独斗”到“全员参与”
- 3、日常排查、专项排查、季节性排查的差异化实施

(二) 隐患治理全流程管控

- 1、“五到位”整改要求：措施、责任、资金、时限、预案
- 2、重大隐患“一患一策”专项攻坚与挂牌督办
- 3、排查与管控衔接：管控失效隐患的快速处置与风险再评估

(三) 重点领域“一件事”全链条整治

- 1、危险化学品、燃气、电动自行车、动火作业等专项整治要点
- 2、消防“生命通道”、建筑施工、矿山深部开采等重点任务落实
- 3、案例研讨：解析典型重大隐患全流程案例，分组设计隐患排查清单

第五部分：智慧应急与信息化支撑体系建设

(一) 智慧应急核心技术应用

- 1、人工智能、云计算在风险感知与预警中的应用
- 2、“久安”系列大模型在应急指挥辅助决策中的实践
- 3、卫星遥感、无人机、救援机器人在隐患排查与救援中的应用
- 4、“三断”极端条件下应急通信保障方案

(二) 双重预防信息化系统实操

- 1、移动端排查与上报流程：一键上报、自动派单、整改跟踪
- 2、内部数据整合与政企数据对接要点
- 3、模拟演练：操作双重预防信息化系统

第六部分：基层应急能力建设与全民参与

- 1、企业班组安全建设与“最小应急响应圈”打造
- 2、专兼职应急救援队伍建设与培训演练
- 3、分层分类培训体系建设：管理层、专职安全员、一线员工
- 4、“人人讲安全、个个会应急”主题活动落地实施
- 5、特种作业人员“考培分离”与准入退出机制
- 6、安全绩效与薪酬、晋升挂钩的考核机制

第七部分：迎检全流程准备

- 1、资料梳理与现场整改要点：双重预防机制运行台账、隐患整改记录

- 2、迎检工具包制作：资料索引手册、年度工作计划、风险分布图
- 3、中央安全生产考核巡查常见问题应对
- 4、角色扮演：分组开展模拟迎检演练，优化迎检流程与沟通话术

二、参加对象

企业主要负责人（董事长、总经理等）、分管安全生产的负责人（安全总监、生产副总等）、安全生产管理机构负责人及专职管理人员、关键生产部门（技术、设备、工程等）负责人、班组长及核心骨干员工。

三、培训时间地点

2026年10月20日-23日 上海市（10月20日全天报到）
2026年10月27日-30日 贵阳市（10月27日全天报到）
2026年11月10日-13日 厦门市（11月10日全天报到）
2026年11月24日-27日 深圳市（11月24日全天报到）
2026年12月8日-11日 昆明市（12月8日全天报到）
2026年12月22日-25日 珠海市（12月22日全天报到）
2027年1月12日-15日 成都市（1月12日全天报到）

四、报名办法及要求

- 1、因本通知发放范围有限，敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名，各收文单位也可直接报名。
- 2、请参加培训班的同志将报名表（见附件）逐项填好后，可以通过微信以及电子邮件发送报名表。
- 3、本次培训课程内容可以根据各单位的具体需求定制，提供内训服务。
- 4、培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

五、收费标准

A类培训费 2980 元/人（含培训、师资、场地、资料）。
B类培训费 3980 元/人（含培训、师资、场地、资料、证书）。
食宿统一安排、费用自理。
培训费报到时现场交纳或者提前汇款至我中心账户。
户 名：中企培（北京）企业管理中心
开 户 行：中国工商银行北京四道口支行
银行账号： 0200049309201023559

六、证书说明

经培训合格后，由中国国家人才测评网颁发“安全管理师”岗位能力职业技能测评证书。此证可官方网站查询。根据《职业教育法》规定，人力资源管理部门和用人单位可根据此证了解人员接受培训的情况，作为能力评价、考核、聘用和任职的重要依据。需办理证书的学员，请提前将最高学历证明、身份证及一寸证件照片发电子版至我中心，以便办理证书使用。

七、联系方式

咨询电话：010-88517055、63308361
联系人：张国良 13910007503（微信同号）
报名邮箱：zhongqipei@163.com
附件：报名表



附件：

安全生产与应急管理实操暨“十五五”双重预防机制规范化建设能力提升营报名表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

单位名称					
通信地址			E-mail		
联系人		电话		手机	
参 加 人 员					
姓 名	性 别	职 务	办公电话	手 机	培训地点
住宿预订	☐ 单间单住 ☐ 标间单住 ☐ 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期： 年 月 日— 月 日				
开票信息	☐ 增值税专票 ☐ 增值税普票				
单位名称					
纳税人识别号					
地址、电话					
开户行、账号					
是否办理证书：是 ☐ 否 ☐					