

中企培企业管理中心 中国董事监事培训网

中企培〔2020〕21号

关于举办“新环境下人力资源管理热点追踪、新规速递、残保金“减负”、薪酬绩效、全面考核、招聘等落地培训班”的通知

各有关单位：

人社部2019年11月29日发布劳动合同示范文本，国家人社局给所有企业提供了一套完整通用的模版。这可能是2019年末，最重要的一个政策通知，也许没有之一。之所以这么讲，一是因为国家人社部第一次公开发布全国通用的劳动合同示范文本，历史上从未有过。政策无小事，国家提供统一的模板，帮助企业规范化用工，这背后所传达的信息，意味深长。当前裁员潮和用工难问题的同时出现，《人力资源社会保障部关于发布劳动合同示范文本的说明》给我们传递了几个信号？凸显的变化？普法意义对企业管理的影响？

HR应该思考：人力资源工作的价值和意义是什么？组织效率的提升，不同业务的人效指标定义及管控？人才争夺战——跨行业复合背景人才和跨界思维的建立？90后甚至95后已经是职场主力，员工分层管理诉求带来更大挑战？人力资源不会简单被AI取代，但需要学会利用AI、利用大数据，做好数据的设计和分析？当薪酬成本注定越来越高的时候，怎么样让薪酬激励变得更合理？雇主品牌的塑造？人力资源在招聘层面的挑战在不断升级，今天不仅要招得进人，还要平息员工在各种社交媒体上的吐槽和诋毁？人力资源发展进化的挑战与机遇？

如果用人单位依然实施“传统式、粗放式、随意式”的管理，必将面临风险和责任，其管理权威也将受到严峻的挑战。希望通过本次沙龙活动，使人力资源的发展方向，与业务共存，成为利润中心。为此中企培企业管理中心、中国董事监事培训网经研究决定2020年继续举办“新环境下人力资源管理热点追踪、新规速递、残保金“减负”、薪酬绩效 全面考核、招聘等落地培训班”。现将有关事项通知如下：

一、研修内容

第一部分：解决问题——HR方法论？

现象汇总：管理问题很复杂，没思路没方向，不好意思问自己不能解决，别

人说的方法听不懂。

现象背后:问题不拆解就是无解,视角不同答案不同,只要答案不要过程能行?

1、什么是逻辑?什么是框架? 2、管理问题解决三部曲?

第二部分:热点追踪

1、HR看法——复盘“网易”(66次提到HR;69次提到业务主管;HR怎么看员工关系?)

①经济补偿金与违法解除?N、N+1、2N、2N+1?②不胜任解除之殇:北京已死,上海苟活?避开之礁?③医疗期管理?④制定合法合理的劳动制度(入职、在职、离职)?⑤再议“泡病假”?⑥劳动争议中的隐性成本?⑦HR工作中10个误区?⑧网易风波与HR的反思?⑨盘点2019年21个裁员事件

2、故宫正式实行全网售票,百名售票员瞬间失业,印刷厂失去每日80000张印刷业务。当时代抛弃我们的时候,会和我们好好说再见.....

①裁员、996、251、404的时代,HR有应对和规划吗?②突变期,2020人才资本驱势?

第三部分:新规速递

规则的变化带来思维的转化;接轨新规则,发现新机遇。

盘点2019年新政的修改要点、修订背景、修订原则和最新解读。

①明年是延迟退休方案出台的最后期限,人社部最新回应?(2019年12月9日);②抓紧清理取消不合理限制灵活就业的规定。(李克强总理2019年12月4日主持召开国务院常务会议强调);③人力资源社会保障部关于劳动合同示范文本的说明(2019年11月29日);④中华人民共和国人力资源和社会保障部国家医保保障局令第41号《香港澳门台湾居民在内地(大陆)参加社会保险暂行办法》(2019年11月29日);⑤人力资源社会保障部 教育部关于做好技工院校招生工作的通知(2019年11月7日);⑥《工伤保险条例》若干问题的意见(三)(征求意见稿)(2019年11月4日);⑦人社部工伤保险司转发《浙江省人力资源和社会保障厅等3部门关于试行职业技工等学校学生在实习期间和已超过法定退休年龄人员在继续就业期间参加工伤保险工作的指导意见》(2019年10月29日);⑧人力资源社会保障部印发《社会保险领域严重失信人名单管理暂行办法》。(2019年10月28日);⑨《关于〈职业病诊断与鉴定管理办法(征求意见稿)〉公开征求意见的通知》(2019年10月8日)。

第四部分:解析残保金(直击痛点)——“减负”

中国有几千万残疾人,2020年全面建设成小康社会,残疾人士一个也不能少——习近平总书记

国家税务局《残疾人就业保障金征收使用管理办法》、国家残疾人联合会《招用残疾人岗位补贴合社会保险补贴实施细则》.....

①企业的困惑(人力成本、找合适的人、管理特殊群体、风控)?②残保金新政带来的成本变化?(顶层关注、政策护航)——成本支出测算?③残保金成本减免和可操作性?④残保金未来之路预测?

第五部分:绩效训练——面对绩效,游刃有余

绩效考核是“激励机制”不是“束缚机制”,人的本性追求:物质、成就感、面子、精神。

中国宋朝吏部考核;英国1854年“文官制”;美国1887年“功绩制”。如何

打破绩效考核的瓶颈？

①企业面临的绩效问题（15大常见问题）；②绩效管理模块在HR体系中的位置？③绩效考核的灵魂：量化目标；绩效管理的灵魂：面谈和辅导？沟通逻辑？④绩效诊断、实施、落地？⑤绩效考核之“前世今生”（方法没有最好，只有最合适）；⑥名企绩效管理篇（IBM、McDonalds、Google、GE.....）

第六部分：招聘拼的不是天分而是技能

当人口红利消失，招聘能力已然成为企业的核心竞争力指标。51job、智联、猎聘老三样天天没效果，月月招聘指标达不成？用最少的成本获得最合适的人。

①招聘的本质？②需求访谈的维度、流程？③工作分析机制？（定岗定编是人力资源地基）；④如何撰写JD增加职位曝光率？⑤招聘渠道解析？人才画像？⑥招聘的黄金法则和白金法则？⑦面试体验与差异化策略；⑧人才培养体系构建？⑨人才招聘的趋势和未来？

第七部分：全面薪酬体系

薪酬体系的完善与否对人才的选、用、育、留乃至整体业绩都有直接的影响。

①岗位价值评估；②市场薪酬调查；③薪酬结构设计；④薪酬调整制度。

第八部分：HR能不能创造价值——人力成本的管控？

管控成本=创造利润！

①人力资本的认识与分析？②在灵活用工上管控成本？③在招聘选拔上管控成本？④培训发展上管控成本？⑤薪酬绩效上管控成本？⑥用人和人才保留上管控成本？

第九部分：未来人力资源部：利润中心

①人力资源：执行层、协调层、赋能业务？②利润中心——经营战略层？③赋能自己迎接未来（6大危机预警）？④分享“5字心经”？⑤预测：开源节流、客户付酬概念、驱动力中心？

第十部分：HR从业者成长——路径盘点

地理决定论、基因相对论、角色突破（身份切换）、思维突破（人财绩绩）、未来可期.....

第十一部分：人力资源的新认知——HRBP的认知（从传统认知到新认知）

模块管理的HR已经过去，未来是HRBP时代——未来5-10年一定是HR全领域无边界的技能时代。

①对人力资源角色定位新认知？②对人力资源劳资关系的迭代认知？③对人力资源管理工具的认知？④对人力资源职能转变的认知？⑤对人力资源从业者的认知？

第十二部分：成为专业的极少数HR

①合规，对HR的基本要求？②合规和HR的关系？③HR该做的，比想象的多？④HR角色转型？⑤HR三支柱？

二、参加对象

1、各企事业单位领导、总经理、副总经理、分管人力副总及相关人员。

2、各有关企事业单位人力资源部（处）、党群工作部、综合管理部、人事部（处）、劳资部（处）、行政办公室、财务部（处）、企业法律顾问、各律师事务所律师、各类人力资源管理业务骨干及相关人员。

3、各科研、院校从事劳动合同法及人力资源研究的专业人士。

4、各有关企事业单位工会组织主管领导及相关人员。

三、培训时间地点

| | | |
|--------------------|------|--------------|
| 2020年10月20日-10月25日 | 福州市 | (10月20日全天报到) |
| 2020年10月30日-11月4日 | 厦门市 | (10月30日全天报到) |
| 2020年11月11日-11月16日 | 海口市 | (11月11日全天报到) |
| 2020年11月18日-11月23日 | 贵阳市 | (11月18日全天报到) |
| 2020年11月25日-11月30日 | 哈尔滨市 | (11月25日全天报到) |
| 2020年12月11日-12月16日 | 昆明市 | (12月11日全天报到) |
| 2020年12月18日-12月23日 | 成都市 | (12月18日全天报到) |
| 2020年12月25日-12月28日 | 北京市 | (12月25日全天报到) |

四、网络查询

中国董事监事培训网 (www.chinadsjs.com)

五、报名办法及要求

1、因本通知发放范围有限，敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名，各收文单位也可直接报名。

2、请参加培训班的同志将报名回执（见附件）逐项填好后发电子邮件至 zhongqipei@163.com。

培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

六、收费标准

培训费 2400 元/人，食宿统一安排、费用自理。

培训费报到时现场交纳或者提前电汇至我中心账户。

户 名：中企培（北京）企业管理中心

开 户 行：中国工商银行北京四道口支行

银行帐号： 0200049309201023559

七、联系方式

咨询电话：010-88517055、63308361

联系人：张国良 13910007503

微信咨询：13910007503

QQ 咨 询：563076378

报名邮箱：zhongqipei@163.com

附件：报名回执表



附件：

新环境下人力资源管理热点追踪、新规速递、残保金“减负”、
薪酬绩效、全面考核、招聘等落地培训班报名回执表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

| | | | | | |
|------------------|--|-----|------|--------|----|
| 单位名称 | | | | | |
| 通信地址 | | | | E-mail | |
| 联系人 | | 电话 | | 手机 | |
| 参 加 人 员 | | | | | |
| 姓 名 | 性 别 | 职 务 | 联系电话 | 手机 | 班次 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 住宿预订 | <input type="checkbox"/> 单间单住 <input type="checkbox"/> 标间单住 <input type="checkbox"/> 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期：2020年 月 日— 月 日 | | | | |
| 开票信息 | <input type="checkbox"/> 增值税专票 <input type="checkbox"/> 增值税普票 | | | | |
| 单位名称 | | | | | |
| 纳税人识别号 | | | | | |
| 单位地址、电话 | | | | | |
| 开户银行、账号 | | | | | |
| 您重点关注的内容或您的培训需要： | | | | | |